

개인정보처리방침 변경 전 · 후 주요내용 비교표

개정 내용	개정 전	개정 후
내용 삭제	13. 개인정보의 추가적인 이용·제공 판단기준 • 한국고용정보원은 「개인정보 보호법」 제15조제3항 및 제17조제4항에 따라 정보주체의 동의 없이 개인정보를 추가적으로 이용·제공할 수 있습니다. • 한국고용정보원은 개인정보의 추가적인 이용 또는 제공이 지속적으로 발생하는 경우 「개인정보 보호법 시행령」 제14조의2에 따라 다음과 같은 판단기준에 따라 점검 후 이용·제공하겠습니다. - 가. 개인정보를 추가적으로 이용·제공하려는 목적이 당초 수집 목적과 관련성이 있는지 여부 - 나. 개인정보를 수집한 정황 또는 처리 관행에 비추어 볼 때 추가적인 이용·제공에 대한 예측 가능성이 있는지 여부 - 다. 개인정보의 추가적인 이용·제공이 정보주체의 이익을 부당하게 침해하는지 여부 - 라. 가명처리 또는 암호화 등 안전성 확보에 필요한 조치를 하였는지 여부	내용 삭제